

COMMUNICATIE

OVER MEMBERSHIP



Beste communicatie-collega,

In dit document vind je een tekst die je kunt gebruiken voor zowel interne als externe communicatie over het membership bij Emma at Work. Heb je meer informatie nodig, of wil je andere mogelijkheden bespreken om dit partnership onder de aandacht te brengen? Neem dan contact op met de afdeling Communicatie via communicatie@emma-at-work.nl.

Hartelijke groet,
het team van Emma at Work

Voorbeeld intern bericht / intranet of nieuwsbrief

Bij [Naam organisatie] vinden we dat iedereen een kans op werk verdient. Daarom zijn we een samenwerking aangegaan met Emma at Work, een non-profit organisatie die jonge talenten met een chronische fysieke aandoening ondersteunt op hun weg naar werk.

Als nieuwe member dragen wij bij aan een inclusieve samenleving en helpen we jonge talenten met een chronische fysieke aandoening om vol vertrouwen de arbeidsmarkt te betreden. Samen creëren we impact: we ontmoeten gemotiveerde talenten, versterken diversiteit en inclusie in onze organisatie, en geven medewerkers de kans om betrokken en trots bij te dragen.

Samen zorgen we ervoor dat inclusie niet alleen een mooie ambitie blijft, maar iets is waar we dagelijks mee bezig zijn!

Voorbeeld social media post

Wij geloven dat iedereen een kans op werk verdient! 🧳

Daarom is [Naam organisatie] trots om samen te werken met Emma at Work, een organisatie die jonge talenten met een chronische fysieke aandoening ondersteunt op hun weg naar werk.

Samen maken we impact en dichten we de kloof tussen deze jongeren en de arbeidsmarkt - want gewoon meedoen moet voor iedereen mogelijk zijn! 🌟

COMMUNICATIE

OVER MEMBERSHIP



Over Emma at Work

Emma at Work is in 2006 opgericht vanuit het Emma Kinderziekenhuis. Jongeren met een chronische fysieke aandoening gaven aan dat meedoen in de maatschappij niet vanzelfsprekend was – vooral op de arbeidsmarkt. Vanuit die behoefte ondersteunt Emma at Work (startende) talenten van 15 tot 39 jaar bij het vinden van leuk en passend werk.

In Nederland leven meer dan 550.000 jonge mensen met een chronische fysieke aandoening, zoals reuma, epilepsie of de ziekte van Crohn. Van hen staat zo'n 80.000 ongewild langs de kant als het gaat om werk. Zij willen én kunnen werken, maar een baan vinden is vaak allesbehalve vanzelfsprekend. Terwijl werk je laat groeien, je talenten ontwikkelt en je verbindt met de samenleving.

Emma at Work overbruggt deze kloof tussen jonge talenten en werkgevers. Via (gratis) trainingen, coaching en ontwikkeltrajecten helpen we jongeren hun kracht te ontdekken, zelfvertrouwen op te bouwen, ervaring op te doen en een netwerk te creëren.

Tegelijk begeleiden we werkgevers als GAP200-members om inclusiever te denken en te handelen. We brengen members en talenten in contact én in beweging. Omdat gewoon meedoen voor iedereen mogelijk moet zijn!

Visie

Jonge talenten met een chronische fysieke aandoening willen gewoon werken. Wij zetten ons in voor een arbeidsmarkt waarin dit vanzelfsprekend is.

Missie

Wij ondersteunen jonge talenten met een chronisch fysieke aandoening in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling en bij het vinden van werk.